

ABROGAZIONE DEL LAVORO ACCESSORIO E POSSIBILITÀ DI USO DEI VOUCHERS FINO AL 31 DICEMBRE 2017

Comparazione del costo lordo per il datore lavoro

a parità di netto a favore del lavoratore

Lavoro Accessorio – Voucher	Caso 1
Compenso netto a favore del collaboratore (euro)	7.000
Costo lordo per il datore di lavoro – esclusa IRAP (euro)	9.333
ore disponibili annuali (a 7,5 euro netti, minimo legale)	933

Lavoro subordinato a tempo determinato, a part-time (con clausole di elasticità e flessibilità) *	Caso 1	Caso 2	Caso 3	Caso 4
Compenso netto a favore del collaboratore (compreso 13° e TFR) - (euro)	7.000	7.543	8.446	8.876
Costo lordo per il datore di lavoro (compreso 13° e TFR) – esclusa IRAP (euro)	10.060	10.841	12.139	12.897
ore disponibili annuali:				
1° ipotesi (euro 8,5 di retribuzione lorda da CCNL)	860	925	1.036	1.101
2° ipotesi (euro 8 di retribuzione lorda da CCNL)	915	983	1.101	1.170

* Non sono stati conteggiati i costi per il servizio buste paga e quelli per l'elaborazione/aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi e il Servizio di RSPP (D.Lgs. n. 81/08).