

LE COLLABORAZIONI RETRIBUITE PER L'ORATORIO ESTIVO 2014

Per una introduzione al tema delle “**COLLABORAZIONI RETRIBUITE**” si vedano le pagine 3-8 della [Guida Operativa di exLege n. 4/2009](#), l’articolo [Modifiche al lavoro accessorio](#) pubblicato in exLege n. 2/2013, nonché la sezione “[Lavoro](#)” in www.chiesadimilano.it.

Per regolare queste collaborazioni retribuite, la parrocchia può utilizzare tre istituti giuridici:

- 1) il *lavoro accessorio* disciplinato dagli artt. 70-74 del D.Lgs. n. 276/03 (Legge Biagi),
- 2) le *prestazioni occasionali di lavoro autonomo* ex art. 67, co. 1, lett. I) e art. 53 del DPR n. 917/86;
- 3) le *collaborazioni coordinate e continuative a progetto* (Co.Co.Pro) disciplinate dagli artt. 61-69, D.Lgs. n. 276/03 (Legge Biagi).

Premesso che per queste tre modalità per regolare le collaborazioni retribuite in Oratorio occorre osservare il D.Lgs. n. 81/08 circa la [sicurezza dei luoghi di lavoro](#) (in particolare elaborando il *Documento di Valutazione dei Rischi*, nominando il *Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione*, provvedendo alla dovuta informazione e formazione del lavoratore), lo strumento più semplice e flessibile, nonché quello economicamente più conveniente – tanto per la parrocchia quanto per il collaboratore – è il *lavoro accessorio* retribuito utilizzando i *vouchers* dell’INPS.

Dopo le ultime modifiche normative i *vouchers* possono essere utilizzati dalla parrocchia per retribuire qualsiasi tipo di prestazione di lavoro resa da qualsiasi soggetto, con il solo limite che il collaboratore non può percepire complessivamente (sia per le collaborazioni rese alla parrocchie e per quelle rese eventualmente a favore di altri soggetti) un anno solare oltre 5.050 euro netti (6.740 euro lordi) in un anno solare.

Pertanto si suggerisce di utilizzare tale modalità per retribuire gli educatori e gli altri collaboratori (per es. chi provvede alle pulizie, chi aiuta a preparare il pranzo ...) impegnati nell’oratorio estivo.

Prima dell’inizio del servizio è opportuno che la parrocchia consegni al collaboratore una “[lettera di incarico](#)” al fine di precisare gli elementi fondamentali della collaborazione (periodo, tipo di incarico, compenso riconosciuto, responsabilità ...) e che acquisisca il [Certificato Penale](#) dell’educatore.

Circa il *quantum* del compenso settimanale per il servizio di educatore (quindi non di responsabile dell’Oratorio estivo) impegnato per l’intera giornata (gite comprese), si ritiene che potrebbe essere congruo un importo pari ad euro 400 lordi (ovvero euro 300 netti). Tale indicazione è, evidentemente, meramente orientativa.

La Guida Operativa di exLege 1/2014 - di prossima pubblicazione - riguarderà le diverse modalità per acquistare e utilizzare i *vouchers* (www.chiesadimilano.it/exlege).