



ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## Il nuovo lavoro accessorio e le attività estive

Aggiornate al 1 giugno 2013

**Congegno organizzato  
dalla FOM e dall'Avvocatura**

**Curia Arcivescovile di Milano  
Piazza Fontana 2 - Milano  
Venerdì 24 aprile 2013**



Privacy in oratorio e attività estive





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



# ORATORIO ESTIVO E LAVORO RETRIBUITO

**Prestazioni  
di lavoro**

**gratuito**

del volontario

del religioso

**oneroso**

rapporto "diretto"

rapporto "indiretto"

~~dipendenti~~

collaboratori

professionisti

appalto

~~somministrazione~~





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## COLLABORAZIONI RETRIBUITE

**COLLABORAZIONI**

collaborazioni  
coordinate e continuative  
(a progetto)

lavoro autonomo occasionale

lavoro accessorio





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



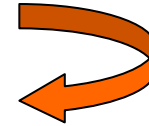
## LAVORO ACCESSORIO CARATTERISTICHE

Prestazioni di lavoro accessorio, previste dalla legge Biagi (artt. 70 ss., D.Lgs. 276/03) modificate con la riforma Fornero.

Principali caratteristiche:

~~1. rientrano tra quelle individuate dalla norma~~

(questa caratteristica non è più richiesta)



1. danno luogo a compensi entro un tetto predefinito
2. vengono remunerate con il sistema dei buoni lavoro o *vaucher*
3. sono compatibili con altri rapporti di lavoro o prestazioni pensionistiche
4. non comportano adempimenti burocratici
5. sono esenti da IRPEF
6. prevedono copertura INPS e INAIL





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



## Definizione di "lavoro accessorio"

### Art. 70 D.Lgs. 276/2003

Per prestazioni di lavoro accessorio si intendono attività lavorative di natura meramente occasionale che non danno luogo, nel corso di un anno solare e **con riferimento alla totalità dei committenti**, a compensi, annualmente rivalutati sulla base della variazione dell'indice ISTAT, superiori a:

- ❑ 5.000 euro (privati e attività istituzionali enti)
- ❑ 2.000 euro (attività d'impresa e di lavoro autonomo)
- ❑ 3.000 euro (lavoratori che percepiscono prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito)





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## LAVORO ACCESSORIO TIPOLOGIE

### Definizione di "lavoro accessorio"

#### Circolare INPS n. 4 del 18.1.2013

*«Sulla base del primo periodo dell'art. 70 è dunque possibile attivare sempre e comunque lavoro accessorio tenendo conto **esclusivamente** di un limite di carattere economico (fatte salve le successive precisazioni). Tale limite, pari a € 5.000, originariamente quantificato in relazione alla attività prestata nei confronti del singolo committente, va riferito oggi al compenso massimo che il lavoratore accessorio può percepire, nel corso dell'anno solare, indipendentemente dal numero dei committenti.*

*Sotto questo profilo appare infatti poco significativa la circostanza secondo cui, dal punto di vista lessicale, l'istituto che faceva prima riferimento a "prestazioni lavorative di natura occasionale" oggi viene identificato come una attività "meramente occasionale"»*





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## LAVORO ACCESSORIO TIPOLOGIE

### Definizione di "lavoro accessorio"

#### Circolare INPS n. 4 del 18.1.2013

*«Ciò che rileva, infatti, è la circostanza secondo cui la nozione di lavoro accessorio appare oggi oggettivamente delineata proprio dal riferimento quantitativo al compenso annuale in capo al lavoratore e non più al committente, circostanza questa che finisce per assumere una valenza definitoria dell'istituto.*

*Secondo tale impostazione il riferimento all'attività "meramente" accessorio non è altro che una sottolineatura che ribadisce, considerato il modesto apporto economico in capo al lavoratore, la sostanziale occasionalità delle prestazioni, certamente non in grado di costituire solido sostentamento economico del lavoratore stesso».*





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



# LAVORO ACCESSORIO TIPOLOGIE

## Definizione di "lavoro accessorio"

### Vademecum Ministero del Lavoro

*«2) Ai fini del riscontro della genuinità dell'utilizzo dei buoni lavoro per prestazioni accessorie occorre verificarne la natura?*

*No. Ai fini qualificatori risulta determinante unicamente il rispetto del requisito di carattere economico dei 5.000 e dei 2.000 euro. Se la prestazione lavorativa è contenuta entro tali limiti, al personale ispettivo non è consentito entrare nel merito delle modalità di svolgimento della prestazione perché ciò finirebbe per vanificare le finalità stesse dell'istituto. In sostanza, se sono corretti i presupposti di instaurazione del rapporto, il Legislatore presume che qualunque prestazione rientrante nei limiti economici sopra descritti sia per definizione occasionale e accessoria, anche se in azienda sono presenti lavoratori che svolgono la medesima prestazione con un contratto di lavoro subordinato»*







ARCIDIOCESI  
DI MILANO



## Valore orario minimo della prestazione

### Art. 72 D.Lgs. 276/2003

*«Per ricorrere a prestazioni di lavoro accessorio, i beneficiari acquistano presso le rivendite autorizzate uno o più carnet di buoni orari, numerati progressivamente e datati, per prestazioni di lavoro accessorio il cui valore nominale è fissato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da adottarsi entro trenta giorni e periodicamente aggiornato, tenuto conto delle risultanze istruttorie del confronto con le parti sociali»*





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## LAVORO ACCESSORIO COMPENSI

### Valore orario minimo della prestazione

#### Circolare Ministero del lavoro 4/2013

*«Al primo comma dell'articolo si stabilisce infatti che i carnet dei buoni di lavoro accessorio sono "orari, numerati progressivamente e datati"; inoltre il loro valore nominale è fissato con decreto del Ministero del lavoro "tenuto conto delle risultanze istruttorie del confronto con le parti sociali".*

*La novella legislativa cambia anzitutto il criterio di quantificazione del compenso del lavoratore accessorio che, da una "negoziazione" in relazione al valore di mercato della prestazione, passa ad un "ancoraggio" di natura oraria parametrato alla durata della prestazione stessa, così da evitare che un solo voucher, attualmente del valore di € 10, possa essere utilizzato per remunerare prestazioni di diverse ore.»*





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## LAVORO ACCESSORIO SISTEMA DEI BUONI

### I buoni lavoro

Le prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio si retribuiscono con dei *buoni (o voucher)* del valore nominale di 10, di 20 o di 50 euro (tagli unici superiori in alcuni casi).

I buoni possono essere:

- Cartacei (INPS, tabaccheria, banca, posta)
- telematici

A seconda della scelta sono previste procedure diverse.





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## LAVORO ACCESSORIO SISTEMA DEI BUONI

### I buoni lavoro

Di seguito si illustrano solo le modalità relative all'utilizzo dei buoni cartacei acquistati dall'INPS in quanto si tratta della modalità preferibile per le attività di oratorio estivo in considerazione:

- della semplicità della procedura
- della possibilità di effettuare la comunicazione di inizio attività all'INAIL per un periodo superiore ai 30 giorni





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



# LAVORO ACCESSORIO ADEMPIMENTI

## Semplificazioni e obblighi

Non è richiesto il rispetto degli abituali adempimenti burocratici come la tenuta del libro unico del lavoro, la denuncia di assunzione, l'emissione di documenti tipo busta paga, le certificazioni dei compensi, ecc.

Tuttavia:

- vanno rispettati gli obblighi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro
- nel caso di infortuni devono essere fatte le relative denunce





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## Trattamento fiscale

I compensi percepiti dal lavoratore sono:

- completamente esenti IRPEF
- non sono computabili nel calcolo ISE - ISEE
- non fanno perdere la qualifica di soggetto a carico
- non incidono sulle prestazioni di sostegno al reddito
- non incidono sulla pensione diverso da assegno sociale e pensione reversibile
- non incidono sullo stato di disoccupazione





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



# LAVORO ACCESSORIO REGIME PREVIDENZIALE/ASSICURATIVO

## Copertura previdenziale e assistenziale

I compensi sono assoggettati a prelievo:

- INPS: 13%
- INAIL: 7%

Inoltre viene trattenuto un ulteriore 5% per la gestione del servizio





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



## LAVORO ACCESSORIO COSTI

---

- ❑ Non ci sono altre forme di tassazione per il collaboratore
- ❑ Non ci sono altri costi di gestione per la parrocchia

Per dubbi e informazioni di carattere procedurale e normativo è possibile rivolgersi all'INPS attraverso il servizio dedicato:

*[lavorooccasionale.lombardia@inps.it](mailto:lavorooccasionale.lombardia@inps.it)*







ARCIDIOCESI  
DI MILANO



# LAVORO ACCESSORIO SISTEMA DEI BUONI

## Buoni cartacei acquistati c/o INPS



Privacy in oratorio e attività estive  
Milano 24 aprile 2013 - Ufficio Avvocatura





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## LAVORO ACCESSORIO SISTEMA DEI BUONI

### Buoni cartacei acquistati c/o INPS

1. Effettuare un versamento sul c/c postale 89778229 intestato a INPS DG LAVORO OCCASIONALE ACC.
2. Mandare fax/mail di prenotazione dei buoni all'INPS presso la quale si intende ritirarli
3. Ritirare i buoni presso la sede INPS prescelta
4. Inviare la comunicazione preventiva all'INAIL prima dell'inizio dell'attività lavorativa al n. di fax 800657657 → →

**N.B.1** Il periodo di lavoro può essere fino a un anno

**N.B.2** La mancata comunicazione all'INAIL comporta una sanzione monetaria e impedisce l'uso dei *vauchers*





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



FONDAZIONE  
ORATORI  
MILANESI



## LAVORO ACCESSORIO SISTEMA DEI BUONI

### Buoni cartacei acquistati c/o INPS

5. Pagare la prestazione lavorativa attraverso la consegna dei buoni al lavoratore previa compilazione: codice fiscale del committente, codice fiscale e nominativo del lavoratore, periodo della prestazione, firma del committente e del lavoratore
6. Riscossione da parte del prestatore. Il lavoratore può riscuotere il corrispettivo dei buoni ricevuti presso qualsiasi ufficio postale
7. Accredito dei contributi. L'INPS accredita il contributo pensionistico del 13% nella gestione separata e provvede al riversamento all'INAIL del contributo del 7% per l'assicurazione contro gli infortuni





ARCIDIOCESI  
DI MILANO



# LAVORO ACCESSORIO SISTEMA DEI BUONI

## Fax prenotazione buoni lavoro



Prestazioni di Lavoro Occasionale di tipo accessorio  
(D. lgs n. 276/2003 e successive modifiche)

### Richiesta Buoni Lavoro

### FAX

All'Ufficio Prenotazioni Buoni Lavoro - Sede Regionale INPS di:

..... FAX n. ....

Da: .....

FAX n. ....

Il Sottoscritto .....

rappresentante legale azienda .....

Codice Fiscale/Partita Iva .....

Residente in .....

CAP ..... Città .....

Tel. .... Indirizzo Mail .....

- Richiede n. .... Buoni Lavoro da 10 €  
(se disponibili nella Regione)

- Richiede n. .... Buoni Lavoro da 20 €

- Richiede n. .... Buoni Lavoro da 50 €

da utilizzare per ... (specificare attività) .....

I Buoni Lavoro saranno ritirati presso gli sportelli della sede INPS

di ....., a partire dal quinto giorno

lavorativo dopo la spedizione di questa richiesta.

Firma

Note:



Data .....



Privacy in oratorio e attività estive  
Milano 24 aprile 2013 - Ufficio Avvocatura



ARCIDIOCESI  
DI MILANO



# LAVORO ACCESSORIO SISTEMA DEI BUONI

## Comunicazione inizio attività INAIL



Spett.le INAIL - Numero Fax 800.657.657

**COMUNICAZIONE PREVENTIVA PRESTAZIONI OCCASIONALI LAVORO ACCESSORIO**  
artt. 70/73 del D.Lgs. n. 276/2003 e successive modifiche ed integrazioni

Compilare in STAMPATELLO MAIUSCOLO, con penna NERA, in modo chiaro e leggibile, un solo carattere per casella

Codice fiscale Committente	<del>Posizione Assicurativa Ditta</del>						
Codice fiscale Prestatore	<del>Tipologia Prestatore</del>						
Cognome	<table border="1"> <tr> <td><b>Legenda</b></td> </tr> <tr> <td>1 - CASALINGA</td> </tr> <tr> <td>2 - EXTRA COMUNITARI</td> </tr> <tr> <td>3 - PENSIONATI</td> </tr> <tr> <td>4 - STUDENTI</td> </tr> </table>		<b>Legenda</b>	1 - CASALINGA	2 - EXTRA COMUNITARI	3 - PENSIONATI	4 - STUDENTI
<b>Legenda</b>							
1 - CASALINGA							
2 - EXTRA COMUNITARI							
3 - PENSIONATI							
4 - STUDENTI							
Nome	<table border="1"> <tr> <td><b>Legenda</b></td> </tr> <tr> <td>1 - CASALINGA</td> </tr> <tr> <td>2 - EXTRA COMUNITARI</td> </tr> <tr> <td>3 - PENSIONATI</td> </tr> <tr> <td>4 - STUDENTI</td> </tr> </table>		<b>Legenda</b>	1 - CASALINGA	2 - EXTRA COMUNITARI	3 - PENSIONATI	4 - STUDENTI
<b>Legenda</b>							
1 - CASALINGA							
2 - EXTRA COMUNITARI							
3 - PENSIONATI							
4 - STUDENTI							
Data inizio prestazione (GG/MM/AAAA)	Data fine prestazione (GG/MM/AAAA)	<del>Cod. lavorazione</del>					
Indirizzo		Prov.					
Comune		CAP					

Codice fiscale Committente	Posizione Assicurativa Ditta						
Codice fiscale Prestatore	Tipologia Prestatore						
Cognome	<table border="1"> <tr> <td><b>Legenda</b></td> </tr> <tr> <td>1 - CASALINGA</td> </tr> <tr> <td>2 - EXTRA COMUNITARI</td> </tr> <tr> <td>3 - PENSIONATI</td> </tr> <tr> <td>4 - STUDENTI</td> </tr> </table>		<b>Legenda</b>	1 - CASALINGA	2 - EXTRA COMUNITARI	3 - PENSIONATI	4 - STUDENTI
<b>Legenda</b>							
1 - CASALINGA							
2 - EXTRA COMUNITARI							
3 - PENSIONATI							
4 - STUDENTI							
Nome	<table border="1"> <tr> <td><b>Legenda</b></td> </tr> <tr> <td>1 - CASALINGA</td> </tr> <tr> <td>2 - EXTRA COMUNITARI</td> </tr> <tr> <td>3 - PENSIONATI</td> </tr> <tr> <td>4 - STUDENTI</td> </tr> </table>		<b>Legenda</b>	1 - CASALINGA	2 - EXTRA COMUNITARI	3 - PENSIONATI	4 - STUDENTI
<b>Legenda</b>							
1 - CASALINGA							
2 - EXTRA COMUNITARI							
3 - PENSIONATI							
4 - STUDENTI							
		Cod. lavorazione					



Privacy in oratorio e attività estive  
Milano 24 aprile 2013 - Ufficio Avvocatura